

令和3年度 事業報告書

自：令和3年4月 1日

至：令和4年3月31日

社会福祉法人 おおくま福寿会

1. 基本方針

(1) 認知症対応型共同生活介護（グループホーム）の再開について（現状の報告に代えて）

グループホームおおくまもみの木苑については、4月に西棟を供用開始し、入居者の受入れを再開するとともに、新型コロナウイルス感染対策を講じながら運営にあたり、令和4年3月末現在16名の入居となっております。

新型コロナウイルスワクチン接種については、町当局の配慮により優先的に入居者・介護職員の接種が行われ、年度内に3回目まで接種が完了し、施設での感染症者の発生をみませんでした。

新型コロナウイルス感染症発生時の隔離室整備のため、福島県の補助をいただき、3月に簡易陰圧装置を導入し簡易陰圧室を1室設けました。

また、新型コロナ禍のなかで入居者に対する外出制限や面会制限などの規制が続き、ロコモティブ・シンドロームの可能性が高くなったことから、理学療法士による入居者の機能回復訓練について、J・ヴィレッジ内の公益財団法人 日本サッカー協会と業務委託契約を締結し、11月から入居者の機能回復訓練と介護職員に対する指導を行い、入居者の健康維持の一助としております。

さらに、入居者の日常生活機能維持のため、食後の片づけ、掃除、洗濯物たたみをするなどのほか、食事については職員と入居者との手作り料理の回数を増やし、もみの木苑南面の一部を小花壇として、入居者と一緒に野菜等の栽培を行い、食事に提供をするなど、季節のイベント行事とは別に日常生活の延長となる作業療法を兼ねた健康づくりも始めております。

介護サービスの提供に欠くことができない、職員の資質向上の研修につきましては、新型コロナウイルス感染症の感染拡大が継続するなか、可能な限り外部研修についてはウェブ研修などに参加してまいりましたが、内部研修につきましては業務委託先の伸こう会（株）担当者の病気入院のため実施できず、小委員会の開催や全体会議においての理事長講話で施設運営の研修を行ってまいりました。

(2) 採用活動の継続と人材育成について

経費削減のため人材紹介会社の利用は取りやめ、職員募集につきましてはハローワークのみとして採用活動を継続し、介護職を5名採用したうち本採用に至ったのは4名、そのほか看護師を1名採用しました。

人材育成につきましては、(1)にて報告しましたように新型コロナで思うような研修ができず、また、類似したヒヤリハット等の事故が続きました。1月には入所者の脳挫傷事故も発生したことから、事故原因を解析し、業務の改革を進めております。

また、法人理念等の見直しを計画しましたが、有資格者の介護基礎知識の習熟不足や職員全体のチームワーク形成不足が原因と考えられる事案が散見されたため、基本理念はサンライト時代の理念を踏襲し、職員全員で考えることといたしました。

(3) 令和3年度予算方針について

サービス活動収益は令和2年度が約7480万円のマイナス、令和3年度は4700万円のマイナスとなり、営業開始2年で約1億2200万円の累積赤字となり、令和元年度が7780万円のマイナスとなっていたことから、会津若松市の仮設を閉鎖してからの累積赤字が約2億円となりました。全て原子力損害賠償金による内部留保金の補填で対応しており、今後の経営計画の見直しが急務となったことから、業務執行状況の精査を行い、委託業務の見直しや人材紹介会社の利用停止などを行い、約3000万円の支出抑制を行いました。

一方で、法人のガバナンス体制確立のため、1月に法律事務所、2月に社会保険労務士事務所と顧問契約を締結いたしました。また、経営資金等については会計事務所と従前どおり委託契約を継続し、経営助言をいただいております。

予算編成にしましては、グループホーム管理者に予算積算作業を命じ、収支のバランス、経営改善法を検討させるとともに、内部留保金の支出抑制に努めました。

収入につきましては、介護保険収入と指定管理料、預金利子、寄付金のみであり、収入が限定的であることから、収入増を図るためコロナ感染症

対策や短期入所用として1室を確保するとともに、待機者がいることから順次入居を進めることとし、3月現在の空室は2室となりました。

次に、入居料等についてですが、ロシアのウクライナ侵攻に伴う原油・LPGの値上がりにより電気代や諸物価が高騰していることから、共用費を除き自己負担額を求めなければならない項目（例：居室内電気使用料、胃ろう・ストマ管理など）における費用負担を検討することとしました。

また、職員に支給している住宅手当、通勤費については地域の特殊性から、居住手当として一律支給していますが、住宅手当、通勤費の実費支給原則からはずれているという富岡労働基準監督署の改善勧告が2月にあり、残業手当の加算項目に1時間773円が上積みされ、時間単価が1.50倍から1.67倍と大幅にアップする結果となりました。

社会福祉法人としての収入源が、介護保険や指定管理料など多額の公的資金と浄財である寄付金で賄われていることから、事業活動の透明化と経営実態の開示が要求されますので、たとえ内部留保の取り崩しであるとはいえ、安易な赤字補填は許容されるべきではないと考えております。令和4年度には大野駅周辺の特定復興再生拠点が解除される見通しのため、健全な経営体へと移行するためには、地域社会の変化に合わせた、人件費等、諸手当の見直しなどの支出抑制に努めることも必要と考えます。

（4）令和3年度法人本部業務状況について

令和3年度も引き続き本部施設長不在のまま経過しました。

施設長補佐で職員を採用し、管理者研修等を受講させましたが、前施設長の補佐業務も行わず、委託先の伸こう会（株）との調整も不慣れで本部業務が停滞したことから、本部職からグループホームの管理者に配置転換を行いました。募集をかけた本部課長職、事務員ともに適材者が採用できず、理事長と係長の2名体制で本部業務を行いました。

令和2年度から開始したサンライトおおくまやデイサービス等の避難に伴う施設の廃止や事業休・廃止に伴う定款変更等の一連の事務手続きにつきましては、6月に福島県から認可され一応の終了をみました。

施設避難期間中に制度改正の行われた労働基準法や労働安全衛生法等に係る就業規則の見直しや、組織変更に伴う経理規則等の見直しなど、法令に

基づき実態に即した例規となるよう整備作業に着手しておりましたが、2月に富岡労働基準監督署の立入調査があり、就業規則に関する指導事項2件、改善勧告7件を受けることとなり、社会保険労務士に確認の上で3月中に改善報告を提出いたしました。今後も、継続して例規集の整備作業を行い、法令順守に努めることとします。

(5) 今後の法人の構想とあり方について

当法人は大熊町、大熊町社会福祉協議会との三者協定に基づき福祉の里構想の一端を担うこととなっており、当初計画において、もみの木苑開所5年後には小規模多機能施設やデイサービスを開所する計画となっておりましたが、今後の福祉サービスとして町から要望されているのは、旧大野幼稚園跡付近における介護保険該当外のデイサービス類似活動です。大熊町への帰還者数、年齢層、福祉サービスのニーズ、特定復興再生拠点の解除後の帰還状況等々、不透明な点が多く施設の規模が定まらない状況ですので、施設整備時期の延期と、経営資源が限られた中で収入を増やすサービスの多角化を模索中です。そういった状況ですが、ICTやIoT利用による業務改善については、入居者の見守りシステムの改善や科学的介護システム（LIFE）の導入に向け、介護ソフトの習熟に努めています。

2. 重点目標等の実施状況

(1) 組織体制

法人本部については、課長、事務員の2名の募集を継続しましたが適任者の応募がなく、施設長、課長不在のまま、理事長と総務係長の2名体制で業務を行ってきました。このため、労務管理等に齟齬が生じることをないよう、弁護士、社会保険労務士と顧問契約を締結し、ガバナンスの確立に努めていますが、多岐にわたる煩雑な業務と現場でのトラブル処理に時間を費やさざるを得ない現状があり、加えて、実務経験者の採用に応募がないという厳しい現実の中、体制保持に苦慮しております。

グループホームについては4月に介護士2名、6月に初心者1名（9月契約解除）、8月に看護師1名、9月に介護士3名（1名は事務兼任）を採用しましたが1名は3日で解雇、1月に介護士1名を採用し合計8名採用し、2

名が本採用まで至りませんでした。現在、所長、副所長（それぞれ介護支援
専門員兼任）、ユニットリーダー2名、副リーダー2名、看護師1名、介護士
10名の体制で運営していますが、2名休職（病気療養と事故のため）して
おります。

法人ガバナンス状況【理事会】

回数	期日及び場所		提案議案の概要	備考
1	第1回臨時理事会 令和3年5月7日 大熊町住民福祉センター	【報告事項】 報告第1号 報告第2号 報告第3号 報告第4号 【議事】 議案第1号 議案第2号 議案第3号	法人職員の退職・採用状況について 受託指定管理施設大熊町認知症高齢者グループホーム「おおくまもみの木苑」入居状況等について 受託指定管理施設大熊町認知症高齢者グループホーム「おおくまもみの木苑」第2ユニット（西棟）の供用開始について 社会福祉法人おおくま福寿会に対する県の指導対応状況について 社会福祉法人おおくま福寿会 評議員選任・解任委員会の評議員選任・解任委員の補欠選出について 社会福祉法人おおくま福寿会 評議員選任・解任委員会の委員の任期満了に伴う選出について 社会福祉法人おおくま福寿会 評議員候補者の選出について	承認 承認 承認 承認 原案通り可決 原案通り可決 原案通り可決
2	定時理事会 令和3年5月26日 大熊町住民福祉センター	【報告事項】 報告第5号 報告第6号 報告第7号 報告第8号 報告第9号 【議事】 議案第4号 議案第5号 議案第6号 議案第7号	法人職員の退職・採用状況について 受託指定管理施設大熊町認知症高齢者グループホーム「おおくまもみの木苑」入居状況について 社会福祉法人おおくま福寿会に対する県の指導対応状況について 令和2年度事業並びに決算に係る監事監査について 評議員選任・解任委員会の開催結果について 令和2年度社会福祉法人おおくま福寿会事業報告（案）について 令和2年度社会福祉法人おおくま福寿会決算報告（案）について 社会福祉法人おおくま福寿会の福祉充実計画の策定（案）について 社会福祉法人おおくま福寿会次期理事の推薦	承認 承認 承認 承認 原案通り可決 原案通り可決 原案通り可決 原案通り

		議案第8号	(案) について 社会福祉法人おおくま福寿会次期監事の推薦 (案) について	可決 原案通り 可決
		議案第9号	令和3年度社会福祉法人おおくま福寿会定時評 議員会の開催 (案) について	原案通り 可決
3	第2回臨時理事会 令和3年6月11日 大熊町住民福祉セ ンター	【議事】 議案第10号	社会福祉法人おおくま福寿会理事長の選定に ついて	石田仁理 事を理事 長に選定
4	第3回臨時理事会 令和3年9月22日 大熊町役場 1階第1会議室	【報告事項】 報告第10号 【議事】 議案第11号	理事長業務報告について 令和3年度社会福祉法人おおくま福寿会おお くまもみの木苑拠点区分補正予算第1号 (案) について	承認 原案通り 可決
5	第4回臨時理事会 令和3年11月19 日 大熊町住民福祉セ ンター	【報告事項】 報告第11号 【議事】 議案第12号 議案第13号 議案第14号 議案第15号	理事長業務報告について 社会福祉法人おおくま福寿会経理規程の一部 変更 (案) について 社会福祉法人おおくま福寿会給与規則の一部 変更 (案) について 社会福祉法人役員等の賠償責任補償契約の締 結について 令和3年度社会福祉法人おおくま福寿会第1 回臨時評議員会の開催 (案) について	承認 原案通り 可決 原案通り 可決 原案通り 可決 一部修正 して可決
6	第5回臨時理事会 令和4年3月7日 大熊町住民福祉セ ンター	【報告事項】 報告第12号 報告第13号 報告第14号 報告第15号 報告第16号 【議事】 議案第16号 議案第17号	法人職員の退職・採用状況について 受託指定管理施設大熊町認知症高齢者グルー プホーム「おおくまもみの木苑」入居状況等 について 受託指定管理施設大熊町認知症高齢者グルー プホーム「おおくまもみの木苑」事故報告につ いて 労働基準監督署立ち入り調査について 理事長業務報告について 令和3年度 おおくまもみの木苑拠点区分補 正予算第2号 (案) について 社会福祉法人おおくま福寿会印章取扱規程の 一部変更 (案) について	承認 承認 承認 承認 承認 原案通り 可決 原案通り 可決

	議案第 18 号	社会福祉法人おおくま福寿会役員等報酬規程の一部変更 (案) について	取り下げ
	議案第 19 号	社会福祉法人おおくま福寿会役員等の費用弁償に関する規程の一部変更 (案) について	取り下げ
	議案第 20 号	社会福祉法人おおくま福寿会経理規程の一部変更 (案) について	原案通り可決
	議案第 21 号	社会福祉法人おおくま福寿会就業規則の一部変更 (案) について	一部修正して可決
	議案第 22 号	社会福祉法人おおくま福寿会育児・介護休業等に関する細則の一部変更 (案) について	原案通り可決
	議案第 23 号	大熊町認知症高齢者グループホーム指定管理令和 4 年度協定 (案) の締結について	原案通り可決
	議案第 24 号	令和 4 年度社会福祉法人おおくま福寿会事業計画 (案) について	原案通り可決
	議案第 25 号	令和 4 年度社会福祉法人おおくま福寿会予算 (案) について	一部修正して可決
	議案第 26 号	令和 3 年度社会福祉法人おおくま福寿会第 2 回臨時評議員会の開催 (案) について	原案通り可決

法人ガバナンス状況【評議員会】

回数	期日及び場所		提案議案の概要	備考
1	定時評議員会 令和 3 年 6 月 11 日 大熊町住民福祉センター	【報告事項】 報告第 1 号	法人職員の退職・採用状況について	承認
		報告第 2 号	受託指定管理施設大熊町認知症高齢者グループホーム「おおくまもみの木苑」入居状況について	承認
		報告第 3 号	社会福祉法人おおくま福寿会に対する県の指導対応状況について	承認
		報告第 4 号	令和 2 年度事業並びに決算に係る監事監査について	承認
		報告第 5 号	評議員選任・解任委員会の開催結果について	承認
		【議事】 議案第 1 号	令和 2 年度社会福祉法人おおくま福寿会事業報告について	原案通り可決
		議案第 2 号	令和 2 年度社会福祉法人おおくま福寿会決算報告について	原案通り可決
		議案第 3 号	令和 2 年度社会福祉法人おおくま福寿会の社	原案通り

			会福祉充実計画の策定について	可決
		議案第4号	社会福祉法人おおくま福寿会次期理事の選任について	原案通り 可決
		議案第5号	社会福祉法人おおくま福寿会次期監事の選任について	原案通り 可決
2	第1回臨時評議員会 令和3年12月13日 大熊町 link る大熊	【報告事項】 報告第6号	理事長業務報告について	承認
		報告第7号	理事会報告について	承認
3	第2回臨時評議員会 令和4年3月22日 大熊町住民福祉センター	【報告事項】 報告第8号	法人職員の退職・採用状況について	承認
		報告第9号	受託指定管理施設大熊町認知症高齢者グループホーム「おおくまもみの木苑」入居状況等について	承認
		報告第10号	受託指定管理施設大熊町認知症高齢者グループホーム「おおくまもみの木苑」事故報告について	承認
		報告第11号	労働基準監督署立ち入り調査について	承認
		報告第12号	理事長業務報告について ※役員等報酬規程の一部変更(案)と役員等の費用弁償に関する規程の一部変更(案)について令和4年3月7日開催の理事会において取り下げとされたことを報告	承認
		【議事】 議案第6号	令和3年度おおくまもみの木苑拠点区分補正予算第2号(案)について	原案通り 可決
		議案第7号	大熊町認知症高齢者グループホーム指定管理令和4年度協定(案)の締結について	原案通り 可決
		議案第8号	令和4年度社会福祉法人おおくま福寿会事業計画(案)について	原案通り 可決
		議案第9号	令和4年度社会福祉法人おおくま福寿会予算(案)について	原案通り 可決